

ПРИНЯТО:

Общим собранием трудового коллектива

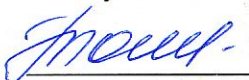
МБДОУ «Солнышко»

Протокол №2 от 22.05.2026 г.

Председатель Совета трудового коллектива

 С.В. Быкова**УТВЕРЖДАЮ**

Заведующий МБДОУ «Солнышко»

 А.И. Томина

Приказ № 01-04-081 от 22.05.2026

**ИЗМЕНЕНИЯ****в ПОЛОЖЕНИИ** об оплате труда работников

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад комбинированного вида «Солнышко»

На основании постановления Администрации Кежемского муниципального округа от 21.05.2026 № 662-п «О внесении изменений в Постановление Администрации Кежемского муниципального округа от 21.01.2026 № 35-п «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений», постановления Администрации Кежемского муниципального округа от 21.05.2026 № 666-п «О внесении изменений в постановление Администрации Кежемского муниципального округа от 22.01.2026 № 43-п «Об утверждении видов, условий, размера, порядка исчисления размера оклада (должностного оклада), установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений», протокола общего собрания трудового коллектива № 2 от 22.05.2026.

Изменение распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.05.2026 г.; с 01.06.2026

1.1. Приложение № 3 изложить в следующей редакции:**ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ПЕРСОНАЛ – воспитатель**

Критерии оценки результативности качества труда работников учреждения	Условия		Баллы (предельное количество баллов)	Периодичность
	параметры	индикатор		
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;				

1. Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	<i>Применение электронных форм документации</i> <i>Участие в цифровизации образовательного процесса</i> <i>Освоение новых технологий. в сфере ИКТ</i> <i>Взаимодействие с родителями через цифровые платформы</i>	✓ Использование Google Forms/Excel для сбора данных (анкетирование родителей, мониторинг развития детей) – не менее 2 форм в месяц. ✓ Перевод отчетности в цифровой формат (PDF, таблицы, шаблоны, автосводки) – отсутствие бумажных дубликатов. ✓ Проведение занятий с использованием интерактивных программ (прим. Smart Notebook, Miro, LearningApps.org, Canva, Lego, виртуальные экскурсии...) – 1–2 занятия в неделю. ✓ Создание цифровых портфолио воспитанников (Google Sites, Padlet) – наличие у 80% детей группы. ✓ Использование мобильных приложений для фиксации достижений детей (например, «Seesaw») – обновление 1-2 раза в месяц ✓ Прохождение курсов по цифровым инструментам («Цифровая грамотность педагога») Участие в вебинарах. ✓ Ведение группы/чата в мессенджерах (ВК мессенджер, ИКОП Сферум) или соцсетях (ВК, Одноклассники) – ежедневная активность. ✓ Рассылка новостей через email-сервисы – 1 рассылка в месяц.	3	ежемесячно
2. Работа в объединениях педагогов	<i>Участие в деятельности профессиональных педагогических объединений;</i> <i>Выступления на методических и педагогических мероприятиях разного уровня в зависимости от объема и значимости;</i> <i>Участие в работе комиссий, экспертных групп.</i>	✓ Руководство, участие, активность в деятельности ППО, проектных командах, комиссиях (МО, творческие и рабочие группы, ППк, мониторинговая группа, экспертные группы) в зависимости от объема работы – <u>до 5 баллов</u> ✓ Рабочие материалы (презентации, тексты, конспекты мастер-классов, занятий, протоколы заседаний, сертификаты и свидетельства участников, таблица участия, оценочные листы, аналитические материалы) – <u>до 3 баллов</u>	6	ежемесячно

3. Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого – педагогического сопровождения воспитанников.	<i>Системность проведения мониторинга развития детей</i> <i>Эффективность психолого-педагогической поддержки</i> <i>Формирование культуры общения</i>	✓ Регулярное проведение диагностики развития, усвоения детьми образовательной программы по утвержденным методикам (мониторинг) – до 3 баллов ✓ Ведение индивидуальных карт развития (дневников наблюдения) на каждого воспитанника с динамикой – 2 балла ✓ Разработка персонифицированных маршрутов развития для детей с ОВЗ и особыми потребностями (не усваивающие ОП, одаренные...) в зависимости от объема – до 2 баллов ✓ Проведение индивидуальных занятий для нуждающихся детей, коммуникативных тренингов (не менее 1 раза в неделю) - до 2 баллов ✓ Положительная динамика в решении выявленных проблем (по результатам повторной диагностики) - 2 балла ✓ Отсутствие конфликтных ситуаций в группе, требующих вмешательства администрации (или их успешное разрешение), отсутствие жалоб, отрицательных оценок, отзывов со стороны родителей, общественности – 1 балл	5	2 раза в год Ежемесячно 1 раз в год Ежемесячно 1 раз в год Ежемесячно
4. Наставничество	<i>Системность работы с наставляемыми</i> <i>Документальное сопровождение</i> <i>Передача профессионального опыта</i> <i>Включение в реальную педагогическую практику</i> <i>Достижения подопечного</i>	✓ Наличие утвержденного индивидуального плана наставничества ✓ Ведение журнала (дневника) наставника с записями о встречах, подготовка итогового отчета с анализом результатов, оформление характеристики-рекомендации для подопечного ✓ Проведение не менее 1 открытого занятия/мероприятия в месяц для демонстрации педагогических технологий ✓ Совместная разработка и/или проведение мероприятия с наставляемым ✓ Анализ и коррекция занятий молодого специалиста с письменными рекомендациями ✓ Успешное прохождение адаптационного периода (по итогам анкетирования) ✓ Участие подопечного в конкурсах/методических мероприятиях (1+ за год) ✓ Положительная оценка деятельности со стороны администрации (в справке)	5	ежемесячно за 1 педагога

5. Работа с семьями воспитанников	<i>Организация и проведение мероприятий для семей воспитанников, родительских гостиных, анкетирование, информирование родителей, законных представителей, представителей общественности о результатах образовательно-воспитательного процесса, достижениях детей. Нетрадиционные формы работы с родителями, организация консультативной помощи родителям</i> <i>Организация своевременной оплаты родителями содержания ребенка в детском саду</i>	✓ Качественная подготовка и проведение родительских гостиных (полное проведение с презентацией) – <u>до 2 баллов</u> ✓ Проведение совместных мероприятий с родителями (клубные формы работы с родителями, открытые занятия, совместные соревнования, праздники, выставки, встречи, экскурсии, походы...) – <u>1 балл</u> за каждое проведенное совместно мероприятие. ✓ Уголки родителей, информационные ширмы, папки-передвижки (качество, актуальность, своевременная обновляемость) – <u>1 балл</u> ✓ Работа с родителями по обеспечению детей культурно-досуговыми мероприятиями, оценке и улучшению качества работы ДОУ, организации взаимодействия с мед.организацией – <u>до 2 баллов.</u> ✓ Отсутствие задолженности по родительской оплате за дет.сад: оплата от 80% до 100% – <u>до 3 баллов</u>; ✓ Отсутствие задолженности по родительской оплате за платные услуги: оплата от 80% до 100% – <u>до 3 баллов.</u> ✓ Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися – <u>до 5 баллов</u>	12	ежемесячно
Своевременное информирование руководителя о происшествиях с воспитанниками, семьях в СОП	<i>Оперативность, полнота и достоверность представленной информации о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении антиобщественных действий, о законных представителях, не исполняющих или не надлежащим образом исполняющих родительские обязанности и иное поведение, оказывающее отрицательное влияние на воспитанников</i>			при наступлении происшествий

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
6. Эффективная реализация образовательного процесса, в том числе его коррекционной составляющей	Выстраивание воспитательно-образовательного (коррекционного) процесса в соответствии с образовательной программой. Результативность и качество подготовки образовательной деятельности. Проведение образовательной деятельности высокого качества. Взаимодействие со специалистами. Организация и проведение отчетных мероприятий ДОУ, показывающих результаты образовательного процесса, достижения детей	✓ Отсутствие замечаний административного персонала, старшего воспитателя, мониторинговой группы к созданию условий осуществления образовательной деятельности (РППС к ООД, организация деятельности детей в РППС для проявления инициативы и самостоятельности, результаты вовлеченности родителей в образовательный процесс) – <u>до 3 баллов</u> ✓ Совместная воспитательно – образовательная деятельность со специалистами – <u>до 2 баллов</u> ✓ Отсутствие замечаний административного персонала, старшего воспитателя, мониторинговой группы по проведению воспитательно-образовательного процесса (качество проведения ООД, применение элементов современных методик, программ, технологий, качество итоговых мероприятий (выставки, мини-музеи, ярмарки) – <u>до 5 баллов</u> ✓ Сложность и напряженность при реализации образовательной деятельности (высокая активность в реализации текущего плана, проведение отчетных мероприятий, открытой образовательной деятельности) – <u>до 2 баллов</u>	14	ежемесячно
	Достижения детей. Участие в конференциях, выставках, конкурсах, соревнованиях, смотрах различного уровня.	✓ Уровень участия, % участвующих от общего числа воспитанников, призовое место – <u>до 2 баллов</u>		
	Качественная организация развивающей предметно-пространственной среды.	✓ Соответствие развивающей предметно-пространственной среды в групповой комнате и других помещениях группового пространства требованиям стандарта, комплексно-тематическому планированию, ежедневное усложнение, обогащение, создание новых пособий и материалов – <u>до 5 баллов</u>		
7. Организация работы по укреплению здоровья воспитанников.	Ежедневное проведение закаливающих и оздоровительных процедур. Мониторинг здоровья Своевременное информирование руководителя о происшествии с обучающимися, повлекшими причинение вреда их жизни и здоровью Снижение заболеваемости Посещаемость	✓ Проведение артикуляционной гимнастики, солевого закаливания, гимнастики после сна – <u>до 3 баллов</u> ✓ Анализ заболеваемости – <u>до 5 баллов</u> ✓ Анализ посещаемости (посещаемость свыше 70% и более) – <u>до 5 баллов</u> ✓ Отсутствие жалоб и замечаний (по санитарному состоянию групповых помещений, соблюдение температурного режима, проветривание, обеззараживание воздуха групп - <u>1 балл</u>, отсутствие травм, случаев сокрытия происшествий с обучающимися) – <u>1 балл</u>	20	ежемесячно

	<i>Соблюдение структуры проведения прогулок, качество организации всех видов детской деятельности на прогулке. Соблюдение правил выхода на прогулку и возвращения с прогулки.</i>	✓ Анализ соблюдения правил выхода детей на прогулку и возвращения с прогулки, время пребывания на прогулке – <u>1 балл</u> ✓ Сложность и напряженность при выполнении работы, связанной с культурно-гигиеническими навыками – <u>2 балла</u> ✓ Оценка качества проведения прогулки, с соблюдением структуры организации активной самостоятельной детской деятельности на прогулке – <u>2 балла</u> ✓ Качественная предметно-пространственная среда с обеспечением наполнения различными атрибутами и игрушками, обеспечение дидактическими материалами к подвижным играм, учет индивидуальных особенностей, целесообразность выносного материала, соответствие комплексно-тематическому планированию – <u>1 балл</u>		
8. Формирование социального опыта воспитанников	<i>Организация социально значимой деятельности</i> <i>Участие в подготовке культурно-массовых развлекательных и спортивных мероприятий</i> <i>Расширение социального окружения воспитанников</i> <i>Участие в благоустройстве территории ДОУ, города...</i>	✓ Проведение благотворительных акций, помощь природе, животным, взаимодействие с другими поколениями и пр.) ✓ Участие группы в 2+ мероприятиях детского сада с социальной направленностью (праздники, конкурсы, выставки) ✓ Отсутствие воспитанников, состоящих на внутреннем учете ДОУ, КДН. Защита их прав, подготовка характеристик, представлений. ✓ Анализ качества проведения экскурсий и целевых прогулок согласно возрасту детей и требованиям программы – <u>до 2 баллов</u> ✓ Встречи с интересными людьми разных профессий ✓ Участие в совместных мероприятиях с другими группами/ДОУ ✓ Субботники, озеленение, поддерживание участка группы с учётом санитарно-гигиенических норм, благоустройство участка согласно сезона, ведение ремонтных работ (в зависимости от объема) – <u>до 9 баллов</u> ✓ Исполнение ролей, участие в спартакиадах, акциях, помощь в оформлении помещения, высокий уровень загруженности в мероприятии – <u>до 5 баллов.</u> ✓ Руководство, организация, участие в трудовых советах, комиссиях, марафонах, спартакиадах, КВН, другой общественной работе – <u>до 5 баллов</u>	20	ежемесячно

Выплаты за качество выполняемых работ				
9. Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью. Участие в инновационной деятельности	<i>Реализация утвержденных проектов и образовательных программ (за исключением основных рабочих программ) Разработка, сопровождение и внедрение авторских материалов, проектов и программ.</i>	✓ Ведение клубной работы – 1 балл за каждое занятие ✓ Ведение логоритмики, психогимнастики, нейрологоритмики, Звочки, Наш город Котинск и пр. программ на постоянной основе (с включением в расписание ООД) – 1 балл за каждое занятие ✓ Наличие авторских материалов и программ воспитания и обучения, материалов проектов, экспертных оценок, отзывов, рецензий, презентация содержания авторских программ и проектов и их результативности (рабочие материалы) – до 5 баллов	5	ежемесячно
	<i>Участие в конкурсах профессионального мастерства.</i>	✓ Призовое место в профессиональных конкурсах и фестивалях, других мероприятиях	5	
	<i>Обобщение, презентация и тиражирование опыта</i>	✓ Публикации, статьи, в СМИ на уровне района, на официальном сайте ДОО в зависимости от рейтинга, педагогической ценности – до 2 баллов ✓ Публикации в электронных изданиях, сети интернет, форумах и т.д. – до 3 баллов ✓ Публикации в специализированных тиражируемых печатных изданиях (методические сборники, пособия, периодические издания) – до 5 баллов ✓ Публикации сборников в ДОО – до 5 баллов (в зависимости от объема и содержания).	5	

Итого: 100 баллов

ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ПЕРСОНАЛ – специалисты (муз. руководитель, инструктор по ФИЗО, воспитатель ИЗО, педагог-психолог, учитель – логопед, учитель – дефектолог, воспитатель оздоровительного комплекса).

Критерии оценки результативности качества труда работников учреждения	Условия		Баллы (предельное количество баллов)	Периодичность
	параметры	индикатор		
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;				
1. Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	Применение электронных форм документации Участие в цифровизации образовательного процесса Освоение новых технологий. в сфере ИКТ Взаимодействие с родителями через цифровые платформы	✓ Использование Google Forms/Excel для сбора данных (анкетирование родителей, мониторинг развития детей) – не менее 2 форм в месяц. ✓ Перевод отчетности в цифровой формат (PDF, таблицы, шаблоны, автосводки) – отсутствие бумажных дубликатов. ✓ Проведение занятий с использованием интерактивных программ (прим. Smart Notebook, Miro, LearningApps.org, Canva, Lego, виртуальные экскурсии...) – 1–2 занятия в неделю. ✓ Создание цифровых портфолио воспитанников (Google Sites, Padlet) – наличие у 80% детей группы. ✓ Использование мобильных приложений для фиксации достижений детей (например, «Seesaw») – обновление 1-2 раза в месяц ✓ Прохождение курсов по цифровым инструментам («Цифровая грамотность педагога») Участие в вебинарах. ✓ Ведение группы/чата в мессенджерах (ВК мессенджер, ИКОП Сферум) или соцсетях (ВК, Одноклассники) – ежедневная активность. ✓ Рассылка новостей через email-сервисы – 1 рассылка в месяц.	3	ежемесячно
2. Работа в объединениях педагогов	Участие в деятельности профессиональных педагогических объединений; Выступления на методических и педагогических мероприятиях разного уровня; Участие в работе комиссий, экспертных групп.	✓ Руководство, участие, активность в деятельности ППО, проектных командах, комиссиях (МО, творческие и рабочие группы, ППк, мониторинговая группа, экспертные группы) в зависимости от объема работы – до 5 баллов ✓ Рабочие материалы (презентации, тексты, конспекты мастер-классов, занятий, протоколы заседаний, сертификаты и свидетельства участников, таблица участия, оценочные листы, аналитические материалы) в зависимости от объема и значимости – до 3 баллов	6	ежемесячно

3. Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого – педагогического сопровождения воспитанников	<i>Системность проведения мониторинга развития детей</i> <i>Эффективность психолого-педагогической поддержки</i> <i>Формирование культуры общения</i>	✓ Регулярное проведение диагностики развития, усвоения детьми образовательной программы по утвержденным методикам (мониторинг) – до 5 баллов ✓ Ведение индивидуальных карт развития (дневников наблюдения) на каждого воспитанника с динамикой – 2 балла ✓ Разработка персонифицированных маршрутов развития для детей с ОВЗ и особыми потребностями (не усваивающие ОП, одаренные..) в зависимости от объема – до 2 баллов ✓ Проведение индивидуальных занятий для нуждающихся детей, коммуникативных тренингов (не менее 1 раза в неделю) - до 5 баллов ✓ Положительная динамика в решении выявленных проблем (по результатам повторной диагностики) - до 5 баллов ✓ Увеличенный объем работы с документацией по формированию группы компенсирующей направленности – 3 балла ✓ Отсутствие конфликтных ситуаций, требующих вмешательства администрации (или их успешное разрешение), отсутствие жалоб, отрицательных оценок, отзывов со стороны родителей, общественности – 1 балл	14	2 раза в год Ежемесячно 1 раз в год Ежемесячно 1 раз в год 1 раз в 2 года Ежемесячно
4. Наставничество	<i>Системность работы с наставляемыми</i> <i>Документальное сопровождение</i> <i>Передача профессионального опыта</i> <i>Включение в реальную педагогическую практику</i> <i>Достижения подопечного</i>	✓ Наличие утвержденного индивидуального плана наставничества ✓ Ведение журнала (дневника) наставника с записями о встречах, подготовка итогового отчета с анализом результатов, оформление характеристики-рекомендации для подопечного ✓ Проведение не менее 1 открытого занятия/мероприятия в месяц для демонстрации педагогических технологий ✓ Совместная разработка и/или проведение мероприятия с наставляемым ✓ Анализ и коррекция занятий молодого специалиста с письменными рекомендациями ✓ Успешное прохождение адаптационного периода (по итогам анкетирования) ✓ Участие подопечного в конкурсах/методических мероприятиях (1+ за год) ✓ Положительная оценка деятельности со стороны администрации (в справке)	5	ежемесячно за 1 педагога

5. Работа с семьями воспитанников Своевременное информирование руководителя о происшествиях с воспитанниками, семьях в СОП	<i>Организация и проведение мероприятий для семей воспитанников, родительских гостиных, анкетирование, информирование родителей, законных представителей, представителей общественности о результатах образовательно-воспитательного процесса, достижениях детей. Нетрадиционные формы работы с родителями</i> <i>Участие в консультационно-педагогической работе с родителями, педагогами , уголки).</i> <i>Оперативность, полнота и достоверность представленной информации о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении антиобщественных действий, о законных представителях, не исполняющих или не надлежащим образом исполняющих родительские обязанности и иное поведение, оказывающее отрицательное влияние</i>	✓ Качественная подготовка и проведение родительских гостиных (полное проведение с презентацией) – <u>до 2 баллов</u> ✓ Проведение совместных мероприятий с родителями (клубные формы работы с родителями, открытые занятия, совместные соревнования, праздники, выставки, встречи, экскурсии, походы...) – <u>1 балл</u> за каждое проведенное совместно мероприятие. ✓ Уголки родителей, информационные ширмы, папки-передвижки (качество, актуальность, своевременная обновляемость) – <u>1 балл</u> ✓ Работа с родителями по обеспечению детей культурно-досуговыми мероприятиями, оценке и улучшению качества работы ДОУ, организации взаимодействия с мед.организацией, ТПМПК – <u>до 2 баллов.</u> ✓ Проведение мероприятий с родителями, педагогами, специалистами (количество консультаций) – <u>до 4 баллов.</u> ✓ Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися – <u>до 5 баллов</u>	10	ежемесячно при наступлении происшествий
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

6. Эффективная реализация образовательного процесса, в том числе его коррекционной составляющей	<i>Выстраивание воспитательно-образовательного (коррекционного) процесса в соответствии с образовательной программой. Результативность и качество подготовки образовательной деятельности. Проведение образовательной деятельности высокого качества. Взаимодействие со специалистами. Организация и проведение отчетных мероприятий ДОУ, показывающих результаты образовательного процесса, достижения детей</i>	✓ Отсутствие замечаний административного персонала, старшего воспитателя, мониторинговой группы к созданию условий осуществления образовательной деятельности (РППС к ООД, организация деятельности детей в РППС для проявления инициативы и самостоятельности, результаты вовлеченности родителей в образовательный процесс) – <u>до 3 баллов</u> ✓ Совместная воспитательно – образовательная деятельность с педагогами и специалистами – <u>до 2 баллов</u> ✓ Отсутствие замечаний административного персонала, старшего воспитателя, мониторинговой группы по проведению воспитательно-образовательного процесса (качество и результативность проведения ООД, применение элементов инновационных методик, программ, технологий) – <u>до 5 баллов</u> ✓ Сложность и напряженность при реализации образовательной деятельности (высокая активность в реализации текущего плана, проведение отчетных мероприятий, открытой образовательной деятельности) – <u>до 2 баллов</u>	14	ежемесячно
	<i>Достижения детей. Участие в конференциях, выставках, конкурсах, соревнованиях, смотрах различного уровня.</i>	✓ Уровень участия, % участвующих от общего числа воспитанников, призовое место – <u>до 2 баллов</u>		
	<i>Качественная организация развивающей предметно-пространственной среды.</i>	✓ Соответствие развивающей предметно-пространственной среды для детей в кабинетах (залах) требованиям стандарта, комплексно-тематическому планированию, усложнение, изменение, обогащение, создание новых пособий и материалов – <u>до 5 баллов</u>		
7. Организация работы по укреплению здоровья воспитанников.	<i>Проведение оздоровительных мероприятий, приобщение воспитанников к ЗОЖ Мониторинг здоровья Своевременное информирование руководителя о происшествии с обучающимися, повлекшими причинение вреда их жизни и здоровью Посещаемость</i>	✓ Проведение оздоровительных мероприятий, мероприятий, проектов по формированию ЗОЖ – <u>1 балл</u> за каждое проведенное мероприятие ✓ Анализ посещаемости индивидуальных занятий (по журналу) (посещаемость 70% и более) – <u>до 5 баллов</u> ✓ Отсутствие жалоб и замечаний (по санитарному состоянию залов (кабинетов), соблюдение температурного режима, проветривание, обеззараживание воздуха - <u>1 балл</u>, отсутствие травм, случаев сокрытия происшествий с обучающимися) – <u>1 балл</u>	13	ежемесячно
	<i>Регулярное применение здоровьесберегающих технологий</i>	✓ Использование здоровьесберегающих технологий в коррекционно-развивающей работе (утренняя гимнастика, физминутки, динамические паузы, релаксационные техники, пальчиковая гимнастика, артикуляционной гимнастики, закаливающие процедуры, массаж и пр.) – <u>до 5 баллов</u>		

8. Формирование социального опыта воспитанников	<i>Организация социально значимой деятельности</i> <i>Участие в подготовке культурно-массовых развлекательных и спортивных мероприятий</i> <i>Расширение социального окружения воспитанников</i> <i>Участие в благоустройстве территории ДОУ, города...</i>	✓ Проведение благотворительных акций, помощь природе, животным, взаимодействие с другими поколениями и пр.) ✓ Участие детей в 2+ мероприятиях детского сада с социальной направленностью (праздники, конкурсы, выставки) ✓ Защита прав воспитанников, в т.ч. стоящих на учете ДОУ, КДН, подготовка характеристик, представлений. ✓ Анализ качества проведения экскурсий и целевых прогулок согласно возрасту детей и требованиям программы – <u>до 2 баллов</u> ✓ Встречи с интересными людьми разных профессий ✓ Организация и участие в совместных мероприятиях с другими ДОУ, соц. партнерами ✓ Субботники, озеленение, поддерживание участка группы с учётом санитарно-гигиенических норм, благоустройство участка согласно сезона, ведение ремонтных работ (в зависимости от объема) – <u>до 9 баллов</u> ✓ Исполнение ролей, участие в спартакиадах, акциях, помощь в оформлении помещения, высокий уровень загруженности в мероприятии – <u>до 5 баллов.</u> ✓ Руководство, организация, участие в трудовых советах, комиссиях, марафонах, спартакиадах, КВН и другой общественной работе – <u>до 5 баллов</u>	20	ежемесячно
Выплаты за качество выполняемых работ				
9. Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью. Участие в инновационной деятельности	<i>Реализация утвержденных проектов и образовательных программ (за исключением основных рабочих программ)</i> <i>Разработка, сопровождение и внедрение авторских материалов, проектов и программ.</i>	✓ <u>Ведение клубной работы – 1 балл</u> за каждое занятие ✓ Ведение логоритмики, психогимнастики, нейрологоритмики, Звочички, Наш город Кординск и пр. программ на постоянной основе (с включением в расписание ООД) - <u>1 балл</u> за каждое занятие ✓ Наличие авторских материалов и программ воспитания и обучения, материалов проектов, экспертных оценок, отзывов, рецензий, презентация содержания авторских программ и проектов и их результативности (рабочие материалы) – <u>до 5 баллов</u>	5	ежемесячно
	<i>Участие в конкурсах профессионального мастерства.</i>	✓ Призовое место в профессиональных конкурсах и фестивалях, других мероприятиях	5	

	Обобщение, презентация и тиражирование опыта	✓ Публикации, статьи, в СМИ на уровне района, на официальном сайте ДОУ в зависимости от рейтинга, педагогической ценности – <u>до 2 баллов</u> ✓ Публикации в электронных изданиях, сети интернет, форумах и т.д. – <u>до 3 баллов</u> ✓ Публикации в специализированных тиражируемых печатных изданиях (методические сборники, пособия, периодические издания) – <u>до 5 баллов</u> ✓ Публикации сборников в ДОУ – <u>до 5 баллов</u> (в зависимости от объема и содержания).	5	
--	--	---	---	--

Итого: 100 баллов

1.2 Приложение № 6 изложить в следующей редакции:

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителя, и его заместителей

Заведующий

Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3
выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора) (далее – надзорных органов), срок устранения которых истек	7 %
	отсутствие травм, несчастных случаев	5 %
	отсутствие письменных претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	10 %
	выполнение квоты по приему на работу инвалидов	1 %
своевременное информирование правоохранительных органов о	подтверждение факта информирования	5%

происшествиях с воспитанниками, семьях в СОП		
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
обеспечение развития учреждения	организация деятельности региональной (базовой) площадки, регионального (ресурсного, базового, методического, учебно-методического, координационного) центра (за каждую единицу)	9 %
	организация участия обучающихся в конкурсах, мероприятиях муниципального, регионального уровней	5 %
	организация участия педагогов в конкурсах, мероприятиях муниципального, регионального уровней	5 %
	наличие практик наставничества	5 %
	участие обучающихся в мероприятиях на муниципальном и региональном уровнях (при осуществлении образовательной деятельности по адаптированным основным общеобразовательным программам)	5%
выплаты за качество выполняемых работ		
результативность деятельности учреждения	не менее 80% обучающихся включены в проекты и программы, мероприятия, направленные на патриотическое воспитание	9%
	не менее 30 % обучающихся вовлечены в добровольческую и общественную деятельность	5 %
	отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	5 %

Заместитель заведующего по ВМР

Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Периодичность
	параметры	индикатор		
выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
1. обеспечение стабильного функционирования учреждения	Соблюдение образовательных стандартов и программ	✓ отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых истек – <u>5%</u> ✓ отсутствие травм, несчастных случаев – <u>5%</u> ✓ отсутствие письменных замечаний, претензий со стороны учредителя, руководителя учреждения; 100% выполнение календарного плана и календарного графика образовательной деятельности – <u>6%</u> ✓ своевременное и качественное предоставление отчетной документации – <u>3%</u>	19	ежемесячно
2. своевременное информирование руководителя о происшествиях с воспитанниками, семьях в СОП	Оперативность, полнота и достоверность представленной информации о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении антиобщественных действий, о законных представителях, не исполняющих или не надлежащим образом исполняющих родительские обязанности и иное поведение, оказывающее отрицательное влияние	✓ подтверждение факта информирования -5 %	5	ежемесячно
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

3. обеспечение развития учреждения	Создание условий для обеспечения образовательного процесса	✓ организация участия педагогов в профессиональных конкурсах, мероприятиях на региональном уровне – <u>5%</u> ✓ организация участия обучающихся в мероприятиях на муниципальном и региональном уровнях – <u>5%</u> ✓ не менее 50% педагогических работников имеют первую и высшую квалификационную категорию, категорию «педагог-методист», «педагог-наставник» – <u>9%</u>	19	ежемесячно
выплаты за качество выполняемых работ				
4. результативность деятельности учреждения	Высокий уровень педагогического мастерства, результаты педагогической и коррекционно – педагогической деятельности	✓ не менее 25 % обучающихся вовлечены в проектную и исследовательскую деятельность – <u>5%</u> ✓ выполнение плана по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации – <u>5%</u> ✓ отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций – <u>5%</u> ✓ не менее 60% родителей являются активными участниками общесадовых мероприятий – <u>4%</u> ✓ высокие результаты педагогической и коррекционно-педагогической деятельности (анализ усвоения обучающимися образовательных программ, анализ динамики коррекционно – развивающей деятельности с детьми с ОВЗ) – <u>5%</u> ✓ организация инновационной деятельности (разработаны и реализуются программы и проекты) – <u>5%</u>	29	ежемесячно ежемесячно ежемесячно ежемесячно 1-2 раза в год ежемесячно

Заместитель заведующего по АХР

Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Периодичность
	параметры	индикатор		
выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
1. обеспечение стабильного функционирования учреждения	Поддержание объектов инфраструктуры в состоянии, соответствующем требованиям ФГОС ДО и СанПиН	✓ отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых истек (акт проверки надзорного органа без замечаний/с устраненными замечаниями) – 5% ✓ поддержание зданий и территории ДОУ в образцовом состоянии (акты, протоколы осмотров, фотофиксация состояния помещений, территории до и после благоустроительных работ; отсутствие травм, несчастных случаев, связанных с неудовлетворительным состоянием оборудования, помещений или территории) – 5% ✓ обеспечение 100% работоспособности систем жизнеобеспечения: отопление, водоснабжение, канализация, вентиляция (журналы осмотра и ремонта инженерных систем; отсутствие письменных замечаний, претензий со стороны учредителя, руководителя учреждения, отсутствие ЧС) – 6% ✓ своевременное и качественное предоставление отчетной документации – 3%	19	ежемесячно

2. своевременное информирование руководителя о происшествиях с воспитанниками, семьях в СОП	Оперативность, полнота и достоверность представленной информации о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении антиобщественных действий, о законных представителях, не исполняющих или не надлежащим образом исполняющих родительские обязанности и иное поведение, оказывающее отрицательное влияние	✓ подтверждение факта информирования - <u>5 %</u>	5	ежемесячно
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
3. обеспечение развития учреждения	Реализация проектов модернизации и развития	✓ выполнение плана ремонтных работ в установленные сроки (наличие актов выполненных работ и ввода объектов в эксплуатацию) – <u>2%</u> ✓ ввод в эксплуатацию нового оборудования или объектов инфраструктуры (отчет о выполнении сметы расходов); успешное проведение мероприятий по ресурсосбережению (установка счетчиков, светодиодных светильников...) с подтвержденным экономическим эффектом (акт о проведении аудита с положительной динамикой) – <u>5%</u>	7	ежемесячно
	Эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств	✓ привлечение внебюджетных средств (спонсорская помощь, гранты) для развития материальной базы (договоры о спонсорской помощи, выписки о поступлении средств) – <u>3%</u> ✓ экономия бюджетных средств при закупках (проведение конкурентных процедур, выбор оптимальных поставщиков) без потери качества (протоколы закупочных комиссий с обоснованием выбора поставщика) – <u>2%</u> ✓ своевременное и целевое освоение выделенных средств (отчет от бухгалтерии об освоении средств за отчетный период, отсутствие неиспользованных остатков) – <u>3%</u>	8	ежемесячно

	Внедрение современных технологий управления хозяйственной деятельностью (цифровизация)	✓ внедрение электронного документооборота в хозяйственной деятельности (например, цифровой склад, система учета заявок на ремонт) – <u>2%</u> ✓ организация новых технологических решений, использование программ для планирования и контроля хозяйственных работ (например, системы видеонаблюдения с функцией аналитики, 1С, специализированные сервисы и платформы...) – <u>2%</u>	4	ежемесячно
--	---	--	----------	------------

выплаты за качество выполняемых работ				
4. результативность деятельности учреждения	Создание условий для реализации образовательных программ (в соответствии с ФГОС ДО)	✓ Материальная среда (группы, кабинеты, территория) соответствует требованиям ФГОС ДО (акт готовности ДОУ к новому учебному году без замечаний по оснащению РППС, положительные отзывы в рамках внутреннего аудита среды, наличие в группах современного оборудования, закупленного и введенного в эксплуатацию) – <u>5%</u> ✓ Успешное прохождение ДОУ значимых проверок и процедур (положительное заключение по итогам проверки готовности ДОУ к учебному году; высокие баллы при участии ДОУ в конкурсных отборах, где оценивалось состояние инфраструктуры) – <u>10%</u>	15	ежемесячно
	Обеспечение сохранности имущества	✓ Создание условий, гарантирующих сохранность материальных ценностей (акт инвентаризации, списание с минимальным уровнем потерь материальных ценностей)	4	ежемесячно
	Повышение эффективности хозяйственной деятельности	✓ Отсутствие (сокращение) количества обоснованных жалоб от сотрудников и родителей на работу хозяйственной службы (сравнение с предыдущим периодом).	5	ежемесячно

	Удовлетворенность внутренних и внешних потребителей	✓ Созданные условия оцениваются положительно сотрудниками и родителями (результаты внутреннего анонимного опроса педагогов об условиях труда и состоянии материальной базы (доля положительных оценок не менее 85%) – <u>2%</u> ✓ Отсутствие жалоб от родителей в вышестоящие органы (Учредителю, прокуратуру, министерство образования) на условия пребывания детей в ДООУ (санитарное состояние, температурный режим) – <u>3%</u>	5	ежемесячно
--	---	---	-----------------	--------------------------

Заместитель заведующего по безопасности

Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Периодичность
	параметры	индикатор		
выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
1. обеспечение стабильного функционирования учреждения	Поддержание объектов инфраструктуры в состоянии, соответствующем требованиям безопасности и СанПиН	✓ отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых истек (акт проверки надзорного органа без замечаний/с устраненными замечаниями) – 5% ✓ поддержание зданий и территории ДОУ в образцовом состоянии (акты, протоколы осмотров, фотофиксация состояния помещений, территории до и после благоустроительных работ; отсутствие травм, несчастных случаев) – 5% ✓ обеспечение 100% работоспособности, эффективности и своевременное обслуживание систем безопасности: технических средств охраны, АПС, тревожной кнопки, системы оповещения и управления эвакуацией, первичных средств пожаротушения, видеонаблюдения (акты проверки МЧС или Росгвардии; договоры на обслуживание технических средств охраны и акты выполненных работ; журналы, схемы оповещения, средства связи; отсутствие письменных замечаний, претензий со стороны учредителя, руководителя учреждения, отсутствие ЧС) – 6% ✓ своевременное и качественное предоставление отчетной документации – 3%	19	ежемесячно

2. своевременное информирование руководителя о происшествиях с воспитанниками, семьях в СОП	оперативность, полнота и достоверность представленной информации о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении антиобщественных действий, о законных представителях, не исполняющих или не надлежащим образом исполняющих родительские обязанности и иное поведение, оказывающее отрицательное влияние на воспитанников	✓ подтверждение факта информирования - <u>5 %</u>	5	ежемесячно
---	---	---	---	------------

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
3. обеспечение развития учреждения	Внедрение современных систем безопасности	✓ модернизация системы видеонаблюдения (увеличение зоны покрытия, повышение разрешения камер, установка аналитики) — 100% покрытие критических зон (входы, периметр, пищеблок, посты дежурных). ✓ установка и интеграция новых технических средств (турникеты, СКУД, металлодетекторы, система оповещения при ЧС) ✓ переход на цифровые журналы учета посетителей и проверок — отказ от бумажных носителей. ✓ внедрение системы автоматического оповещения при ЧС (SMS-рассылки, голосовые оповещения) — 100% охват сотрудников.	5	ежемесячно
	Повышение уровня антитеррористической защищенности и профилактика ЧС	✓ реализация Паспорта безопасности ДОУ, Программ по безопасности — выполнение 100% мероприятий плана ✓ проведение совместных учений с силовыми структурами (МВД, Росгвардия) (акт) ✓ организация практических тренировок по эвакуации — 100% охват персонала, обучающихся и посетителей с положительным заключением (акт, журнал) ✓ разработка и актуализация документации (инструкции, планы) — ежеквартальный аудит	5	ежемесячно
	Обучение и мотивация персонала	✓ проведение инструктажей и обучения персонала по безопасности, повышение собственного уровня квалификации ✓ организация обучения оказанию первой помощи	4	ежемесячно

	Взаимодействие с внешними структурами	✓ заключение договоров с охранными предприятиями ✓ участие в рабочих группах по безопасности при органах управления образованием, администрации, участие в совещаниях, комиссиях, семинарах, вебинарах и пр. ✓ проведение совместных проверок с родительским комитетом	5	ежемесячно
--	--	--	----------	-------------------

выплаты за качество выполняемых работ				
4. результативность деятельности учреждения	Обеспечение безопасности и антитеррористической защищенности. Санитарно-эпидемиологическая безопасность	✓ созданы необходимые условия (группы, кабинеты, территория) соответствует требованиям безопасности (акт готовности ДООУ к новому учебному году без замечаний по вопросам безопасности; наличие и полная укомплектованность постов дежурных; наличие и соответствие нормативам путей эвакуации; акарицидная обработка территории, дератизация с наличием актов выполненных работ; исправность и чистота ограждения территории ДООУ, отсутствие несанкционированных входов/выходов; контроль за безопасностью покрытий на прогулочных площадках (отсутствие сколов, острых краев, своевременная замена и обработка песка) – <u>4%</u> ✓ успешное прохождение ДООУ значимых проверок и процедур (положительное заключение по итогам проверки готовности ДООУ к учебному году; высокие баллы при участии ДООУ в конкурсных отборах, где оценивалось состояние инфраструктуры) – <u>9%</u>	13	ежемесячно
	Повышение качества профилактической работы	✓ все сотрудники и обучающиеся включены в программы по профилактике – <u>4%</u> ✓ снижение количества замечаний по итогам внутренних проверок, отсутствие правонарушений на территории ДООУ – <u>4%</u>	8	ежемесячно

	Удовлетворенность внутренних и внешних потребителей	✓ созданные условия оцениваются положительно сотрудниками и родителями (результаты внутреннего анонимного опроса о безопасных условиях и охране труда (доля положительных оценок не менее 85%) – <u>2%</u> ✓ отсутствие (сокращение) количества обоснованных жалоб от сотрудников и родителей на обеспечение безопасности в ДОУ (сравнение с предыдущим периодом) – <u>5%</u> ✓ отсутствие жалоб от родителей в вышестоящие органы (Учредителю, прокуратуру, министерство образования) на условия безопасного пребывания детей в ДОУ – <u>3%</u>	8	1 раз в год ежемесячно ежемесячно
--	---	---	-----------------	--

**РАЗМЕР ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЮ УЧРЕЖДЕНИЯ,
И ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЯМ**

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия	Предельный размер к окладу (должностному окладу), %
Организация участия работников, обучающихся в конкурсах, мероприятиях	наличие призового места на: международном уровне федеральном уровне межрегиональном уровне региональном уровне	60 % 46 % 32 % 18 %
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	учреждение принято надзорными органами без замечаний	18 %
Организация проведения важных конкурсов, мероприятий	мероприятие международного уровня мероприятие федерального уровня мероприятие межрегионального уровня мероприятие регионального уровня	40 % 37 % 28 % 18 %
Участие в инновационной деятельности	реализован этап проекта реализован проект, внедрены результаты инновационной деятельности	14 % 28 %
Выполнение важных работ	отсутствие замечаний учредителя к организации выполнения важных работ	18 %
Своевременное информирование правоохранительных органов / руководителя о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих или не надлежащим образом исполняющих родительские обязанности и иное поведение, оказывающее отрицательное влияние на воспитанников	подтверждение факта информирования	15 %