

СОГЛАСОВАНО:

 Вяткина И.В.
Председатель Совета
трудового коллектива

УТВЕРЖДАЮ:

 Томина А.И.
заведующий МБДОУ «Солнышко»
Приказ № 01-04-066
от 26 апреля 2023 года

Протокол общего собрания трудового коллектива
№ 2 от 26 апреля 2023 года



ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании трудового коллектива МБДОУ «Солнышко»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании трудового коллектива (далее - Положение) разработано для Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида «Солнышко» (далее - МБДОУ) и определяет основные задачи и функции Общего собрания трудового коллектива МБДОУ, определяет состав, права, обязанности и ответственность собрания, а также взаимосвязь с другими органами самоуправления и делопроизводство.

1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом № 83-ФЗ от 08.05.2010 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений», Гражданским и Трудовым кодексом РФ, Уставом МБДОУ.

1.3. В своей деятельности Общее собрание трудового коллектива МБДОУ (далее - Общее Собрание) руководствуется настоящим Положением, Конституцией РФ, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом ДОУ.

1.4. Целью деятельности Общего Собрания является содействие осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, реализации прав образовательного учреждения в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности, расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощению в жизнь государственно-общественных принципов управления; общее руководство ДОУ в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.5. Членами Общего Собрания являются все работники учреждения. К работникам учреждения относятся граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора, заключенного в порядке, предусмотренном трудовым законодательством РФ.

1.6. Общее Собрание действует в целях реализации и защиты прав и законных интересов сотрудников ДОУ.

1.7. Общее Собрание осуществляет деятельность в тесном контакте с администрацией учреждения и иными органами самоуправления МБДОУ, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом МБДОУ.

2. Задачи

2.1. Участие в создании оптимальных, качественных условий для организации образовательного процесса в образовательном учреждении.

2.2. Организация общественного контроля за охраной здоровья участников образовательного процесса, за безопасными условиями его осуществления:

2.3. Оказание помощи в изучении спроса жителей микрорайона на предоставление образовательным учреждением дополнительных образовательных услуг, в том числе платных.

2.4. Оказание практической помощи администрации образовательного учреждения в развитии и совершенствовании системы социального партнёрства, установлении функциональных связей с учреждениями культуры и спорта, в том числе для организации досуга сотрудников и обучающихся.

2.5. Решение вопросов социальной защиты работников.

2.6. Организация общественных работ.

3. Функции

3.1. Обсуждение и рекомендация к утверждению проект Коллективного договора, а также Правил внутреннего трудового распорядка.

3.2. Обсуждение и рекомендация к утверждению проекта Устава МБДОУ с внесением изменений и дополнений в Устав, Программы развития, Кодекса профессиональной этики, а также Положений и других локальных актов, находящимися в компетенции общего собрания и затрагивающие права и интересы работников.

3.3. Обсуждение и рекомендация к утверждению Положению об оплате труда работников МБДОУ.

3.4. Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в МБДОУ и мероприятия по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками МБДОУ.

3.5. Рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников МБДОУ.

3.6. Внесение предложений Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности ДОУ.

3.7. Определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции МБДОУ.

3.8. Заслушивание отчетов заведующего МБДОУ о расходовании бюджетных и внебюджетных средств.

3.9. Подготовка и заслушивание отчетов комиссий, в частности о работе по Коллективному договору, отчеты Совета трудового коллектива.

3.10. Ознакомление с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности МБДОУ и заслушивание администрации о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

3.11. В рамках действующего законодательства принятие необходимых мер, ограждающих педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности МБДОУ, его самоуправляемости. Выход с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

3.12. Избирает Совет трудового коллектива на основании равного представительства педагогического, обслуживающего, административно - управленческого персонала. Возглавляет работу Совета председатель, избираемый Советом трудового коллектива. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение Коллективного договора по:

- охране труда и соблюдению безопасности;
- разрешению вопросов социальной защиты;
- контролю исполнения трудовых договоров работниками;
- распределению материальной помощи, надбавок и доплат к заработной плате работникам;
- разрешению трудовых споров.

3.13. Взаимодействует с другими органами самоуправления по вопросам организации основной деятельности.

4. Организация управления Общим Собранием

4.1. В состав Общего Собрания входят все работники ДОУ.

4.2. На заседание Общего Собрания могут быть приглашены представители Учредителя,

общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Для ведения Общего Собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах

4.4. Председатель Общего Собрания:

- организует деятельность Общего Собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 10 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5. Общее Собрание собирается не реже 1 раза в календарный год.

4.6. Общее Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива ДОУ.

4.7. Решение Общего Собрания принимается открытым голосованием.

4.8. Решение Общего Собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

4.9. Решение Общего собрания коллектива является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения Общего собрания – принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива.

5. Права

5.1. Общее Собрание имеет право:

- участвовать в управлении ДОУ;
- обсуждать и принимать Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Устав ДОУ, Программу развития ДОУ и соответствующие Положения.
- заслушивать отчет о выполнении вышеуказанных актов.

5.2. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

5.3. Определять представительство в суде интересов работников.

5.4. Каждый член Общего Собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим Собранием любого вопроса, касающегося деятельности ДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего Собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее Собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления ДОУ - Советом педагогов, Общим родительским комитетом, Общим Собранием родителей (законных представителей):

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Совета педагогов, Общего Собрания родителей (законных представителей), ОРК;
- представление на ознакомление Педагогическому Совету и Общему Собранию родителей (законных представителей) МБДОУ материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего Собрания;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического Совета и Общего Собрания родителей (законных представителей), ОРК.

7. Ответственность Общего собрания

7.1. Общее Собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Документация

8.1. Заседания Общего Собрания оформляются печатным протоколом.

8.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы оформляются на отдельных листах, подписываются председателем и секретарем Общего Собрания.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

8.5. Книга протоколов Общего Собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью МБДОУ.

8.6. Книга протоколов Общего собрания хранится в документах заведующего (3 года) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

8.7. Документация Общего собрания коллектива передается по акту при смене руководства.

9. Заключительные положения

9.1. Настоящее Положение об общем собрании трудового коллектива является локальным нормативным актом ДОУ, принимается на Общем собрании трудового коллектива и утверждается (либо вводится в действие) приказом заведующего МБДОУ.

9.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

9.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.9.1 настоящего Положения.

9.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

1904

1904

1904

1904

1904

1904

1904

Прошнуровано, пронумеровано и
скреплено печатью

4 (четыре)

лист 2

Заведующий МБДОУ «Солнышко»

Томина А.И.

